



Usando ZERO

CON TU PLAN MÉDICO

Tu empleador ofrece opciones de planes médicos para satisfacer mejor las necesidades financieras y de atención médica de sus empleados. Para utilizar ZERO, debe tener plan de seguro médica patrocinados por un empleador. Hay dos tipos de planes con diferentes requisitos de acceso para ZERO, planes PPO y planes HDHP.

Miembros de la Preferred Provider Organization (PPO) Plan tienen acceso inmediato a atención médica a \$0 desde ZERO.



Miembros de la High Deductible Health Plan (HDHP) Tendrá acceso a ZERO después de cumplir con las regulaciones del deducible. Esto se debe a las regulaciones del IRS con respecto al acceso a una cobertura de \$0 para personas con cuentas de ahorro para la salud. A continuación se detallan los deducibles mínimos del IRS que debe cumplir cada año. Pregúntele a tu equipo de recursos humanos si tu empleador tiene requisitos diferentes.

\$1,700
deducible individual

\$3,400
deducible familiar

Cómo usar ZERO una vez que sea elegible

Si tiene un plan HDHP, notifique a tu equipo de recursos humanos una vez que haya alcanzado tu deducible. Trabjarán con ZERO para actualizar tu elegibilidad para ZERO.

Paso 01

Ponte en contacto con tu Asistente Personal de Salud para ver si el procedimiento que necesitas está cubierto.

Paso 02

ZERO lo ayudará a encontrar un proveedor y enviarle tu pedido.

Paso 03

El proveedor le programa la atención que necesita por \$0. Sí, ZERO.

